



Il concetto della leadership

La scienza della felicità è l'arte della moderazione

La leadership definisce una o più persone in un punto più alto rispetto al resto del gruppo.

Spesso viene associata ad un fattore economico, di potere, di comando, di supremazia, che non necessariamente sono contrari ad una figura di 'buon' Leader.

L'acquisizione di tali fattori può essere derivata o derivante alla stessa Leadership, ma non il solo ed unico fine quando si parla di 'buon' leader.

Dare, in funzione degli altri, le proprie capacità, esperienze, consapevolezza, il proprio tempo, sono forme che vengono pagate da gratitudine.

Il leader è colui che naturalmente affascina un gruppo di persone diventandone, per scambio energetico, un esempio o guida. Un riferimento.

All'interno di un gruppo ognuno manifesta energie con il proprio essere. Riuscire a canalizzare i flussi d'energia di ognuno in un canale unico, identifica la figura del leader.

Non bisogna sfruttare ma organizzare le capacità di tutti, dando la possibilità ad ognuno d'interagire con il proprio essere per far crescere le consapevolezze e le conoscenze di tutti, aiutando ad identificare le proprie qualità migliorandole ed esaltandole.

Più per tutti, più per noi' è un credo che accomuna un gruppo sotto la guida di una 'buona' leadership.

Ognuno di noi ha la 'stoffa' per essere un leader, come ha la libertà di non esserlo, perchè, delle sue qualità, sceglie quali utilizzare per se stesso e quali specializzare in qualcosa che funziona soltanto all'interno di un gruppo.

Il leader è colui che si fa carico della responsabilità di guidare un gruppo di persone e che quindi agisce non per un suo proprio fine, ma per qualcosa che vada a danneggiare gli appartenenti al gruppo. Fare del bene, rendiamoci conto che fa bene. Le cose belle tornano come le buone azioni. Il segreto della vita sta nella consapevolezza del nostro essere di adesso, e che ciò che facciamo oggi per gli altri vale per noi stessi.

Le domande di oggi sono le risposte alle domande di ieri nella memoria del mondo.

Dare alle persone la possibilità di farsi delle domande è già di per sé una risposta. Nessuno di noi può vantare assoluta certezza di cosa sia meglio o peggio per gli altri ma guidare ciascuno perché trovi le proprie risposte è leadership.

Lavorativamente il leader è colui che ha le competenze oppure la conoscenza di chi ha le competenze. Egli sa come condurre un gruppo di persone all'interno di un progetto e le guida affinché collaborino al suo compimento.

Tutti abbiamo da imparare e da insegnare: il leader organizza le capacità individuali in funzione del gruppo e del raggiungimento dello scopo.

Il Leader è colui che dà sempre la sensazione, agli altri componenti del gruppo, di essere in grado di affrontare qualsiasi problema e qualsiasi situazione con obiettività, calma e sicurezza.

Leader è anche quello che interviene repentinamente in difesa del gruppo anche a costo della propria incolumità, sia essa fisica, professionale o psicologica, tanto da poter essere identificato anche come difensore di un ideale o di una idea.

Le capacità riconosciute ad un individuo identificato come leader sono, di solito, riconducibili a capacità decisionali immediate (a cui molti vanno poi istintivamente dietro), presenza spiccata nel tessuto sociale locale, intuitività nel guidare il gruppo e capacità di influenzare il razicinio altrui (ovviamente senza coercizione o circonvenzione). Non necessariamente un leader deve avere aspetto fisico prestante o appariscente. Spesso (storicamente parlando) molti leader non erano assolutamente degli adoni; è vero però che avevano capacità mentali e di carattere tali da risultare, nelle menti dei seguaci, alti e possenti come un gigante.

Obiettivamente possiamo definire infine che leader si può nascere, e quindi esserlo per caratteristiche genetiche e sociali acquisite, o lo si può diventare studiando e modificando i propri comportamenti ed atteggiamenti in modo da ottenere molti degli effetti sopra descritti.

In ogni modo la leadership deve essere esercitata con responsabilità nei confronti propri e di tutti, a fin di bene e per far del bene.

Non dobbiamo illudere nessuno, esercitare pressioni per questioni di potere o denaro. Le persone sono libere, ed in quanto tali vanno rispettate nella libertà di scegliere se e chi seguire nella loro vita.

Queste considerazioni sono tratte dalle nostre esperienze personali, da chi abbiamo incontrato, dallo studio dei metodi comunicativi ma soprattutto da chi, nel nostro cammino, per noi è o è stato un 'buon' leader.

Nel tuo lavoro vuoi essere un leader?

SEMINARIO TRAINING per motivarsi alla LEADERSHIP nella propria azienda

3 intere giornate full-immersion

Utilizziamo le nuove e antiche tecniche di studio per sviluppare in pochi giorni il talento che nascondi, sulla base della programmazione neolinguistica avanzata e della fisica quantistica.

È solo attraverso la tua "camera segreta" che ti rafforzi nella conoscenza e nella tua crescita personale.

Se vuoi qualcosa che non hai mai avuto, allora devi fare qualcosa che non hai mai fatto. Regalati la tua ricchezza, cioè l'AUTO-STIMA.

Tre giorni intensi per un'intensa esperienza.

Contenuti del seminario

Organizzare se stesso per ottimizzare il proprio tempo. *Coach Giancarlo Pastore*

Comunicare in pubblico: tecniche

Saper comunicare

Competenze della relazione

- Benchmarking.Brainstorming.Breakthrough
- Impariamo a comunicare
- Comunicazione verbale e non verbale
- Parliamo uno alla volta
- Impariamo a parlare e a comprendere che la comunicazione sia stata recepita e fatta propria

Carichi di Responsabilità e competenze

- Come gestire una riunione con il personale

- Comunicazione attiva - Procedure
- Psicosomatica
- Prosemica
- Il Linguaggio del corpo-atteggiamenti: come utilizzarli correttamente, come riconoscerli negli altri

Motivare, sensibilizzare, responsabilizzare lo staff

- La funzione della coscienza
- L'esperienza del senso di colpa, dell'innocenza e del senso di appartenenza
- L'equilibrio tra il dare e l'avere
- Counselling
- L'approccio orientato alla soluzione dei problemi

Prezzo Training Euro 1.750,00 + I.V.A. 20 %

Prenotazioni a La Madia Travelfood - Tel. 0547.23821 - Fax 0547.25791 - lamadia@lamadia.com

Giancarlo Pastore

**BUDGET HOTEL
ROOMS DIVISION**

Budget Hotel Rooms Division

Editore CIPAS™ Consulenza & Formazione Alberghiera Manageriale
Info line + 39 333 4673402 - 256 pagine - € 50,00

Questo secondo volume di Giancarlo Pastore continua la trattazione di *Officina Hotel* ed è un testo ricco di informazioni, istruzioni e formule accessibili all'uso quotidiano. Utile sia allo studente della scuola alberghiera che al general manager di una grande catena alberghiera, riporta nozioni anche insolite e addirittura inedite evidenziate dal Copyright Cipas.

NOME _____

COGNOME _____

VIA _____

C.A.P. _____

CITTÀ _____

PROV. _____

TEL. _____

FIRMA _____

Compila il coupon in stampatello e invialo insieme a un assegno o vaglia postale a: **Gourmadia S.r.l.** - Via Pacchioni, 365 - 47521 Cesena (FC) oppure effettua un versamento sul **C/C postale 33790098 IBAN IT-10-Y-07601-13200-000033790098** o bonifico bancario su Cassa di Risparmio di Cesena - ag. Pievesestina **IBAN IT-89-B-06120-23914-CC0140004826**

Oppure acquistalo sul sito www.lamadia.com (pagamento con PayPal)